

Das Landesgleichstellungsgesetz NRW schreibt die Grundsätze für eine sprachliche Gleichbehandlung von Frauen und Männern in der Verwaltung vor.



Wenn Frau von sich selbst redet:

- Ich bin Angestellte, Chefin, Teilnehmerin
- Mitarbeiterin, Kollegin, Teamleiterin ...
- Ich bin eine, die ...
- ~~Ich bin jemand, der ...~~
- Ich bin eine Verfechterin von ...
- ~~Ich bin ein Verfechter von ...~~
- Vom Typ her gehöre ich zu ...
- ~~Ich bin ein Typ, der ...~~

Herausgeberinnen: die Gleichstellungsbeauftragten des Kreises Euskirchen

Die Verwaltung muss die Gleichstellung von Frauen und Männern auch sprachlich zum Ausdruck kommen. Geschlechtergerechte Sprache ist ein Instrument zur Verwirklichung von Chancengleichheit und Gleichstellung. Geschlechtergerechte Formulierungen erfordern etwas Kreativität und Übung, sie sind jedoch als gesetzlicher Anspruch verankert. (LGG §4)

www.kreis-euskirchen.de/gleichstellung

Die Sprache ist ein wichtiges Kommunikationsmittel und hat großen Einfluss auf unser Denken - beeinflusst die Bilder, die wir uns von Personen und Tätigkeiten machen ist ein Spiegelbild der Normen und der sozialen Wirklichkeit in unserer Gesellschaft hat Auswirkungen auf die Chancengleichheit ist maßgeblich entscheidend, ob Menschen sich angesprochen und mitgenommen fühlen

Die Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Euskirchen fordern Sie auf, eine gendergerechte Sprache zu verwenden. Wir alle sind gefragt. Noch mehr Tipps unter: www.geschicktgendern.de.

Geschlechtergerechte Sprache im Kreis Euskirchen

Warum geschlechtergerechte Sprache?



Die Sprache ist Ausdruck von Wertschätzung

Das Ziel: Chancengleichheit im Kreis Euskirchen



- ✔ korrekte Formulierung ~~ungerechte Formulierung~~

Geschlechterneutrale Begrüßungen

- ✔ Gäste ✔ Anwesende ✔ Mitglieder

Vermeidung weiblicher oder männlicher Form in zusammengesetzten Wörtern

- ✔ Ansprechperson ~~Ansprechpartner~~
- ✔ benutzungsfreundlich ~~benutzerfreundlich~~
- ✔ anwendungsbezogen ~~anwenderbezogen~~
- ✔ publikumsbezogen ~~kundenbezogen~~

In Sitzungen und Gremien

- ✔ Redepult ~~Rednerpult~~
- ✔ das Protokoll schreibt ~~Protokollführer ist~~
- ✔ Teilnahmeliste ~~Teilnehmerliste~~

Geschickte Umformulierungen:

- ✔ Wer sich bewirbt, sollte ...
~~Bewerber sollten ...~~
- ✔ Teilgenommen haben 30 Personen
~~Es gab 30 Teilnehmer~~
- ✔ kollegiale Unterstützung
~~Unterstützung durch Kollegen~~



Verkürzte Paarenennung

Um das gesamte Spektrum der Geschlechter sprachlich abzubilden, wird im deutschsprachigen Raum mit dem Gender-Stern gearbeitet:

- ✔ Bürger*in

Alternativ kann das Binnen-I verwendet werden:

- ✔ BürgerIn

Allerdings bildet diese Formulierung nicht die Diversität der Geschlechter ab.

Zu bevorzugen sind daher genderneutrale Personenbezeichnungen

- ✔ Amtsleitung ~~Amtsleiter~~
- ✔ die antragstellende Person ~~Antragsteller~~
- ✔ Bedienstete ~~Mitarbeiter~~

Geschlechtergerechte Sprache im Kreis Euskirchen

Weibliche und männliche Form benennen:

- ✔ Mitarbeiterin und Mitarbeiter ~~Mitarbeiter~~

Pluralformen

- ✔ die Angestellten, die Abgeordneten
~~der Angestellte, der Abgeordnete~~

Genderneutrale Begriffe

- ✔ Lehrkraft ✔ Geschäftsführung

Gebrauch von Partizipien

- ✔ die Anwesenden ~~anwesende Mitarbeiter~~
- ✔ die Antragstellenden ~~die Antragsteller~~

Passivformulierung

- ✔ Ein Zuschlag wird monatlich gezahlt.
~~Mitarbeiter erhalten monatlich einen Zuschlag.~~

Geschlechterneutrale Pronomen

- ✔ niemand ~~keiner~~
- ✔ alle ~~jeder~~
- ✔ ich, wir, viele ~~man~~

DIE SPRACHE
IST DIE KLEIDUNG
DER GEDANKEN